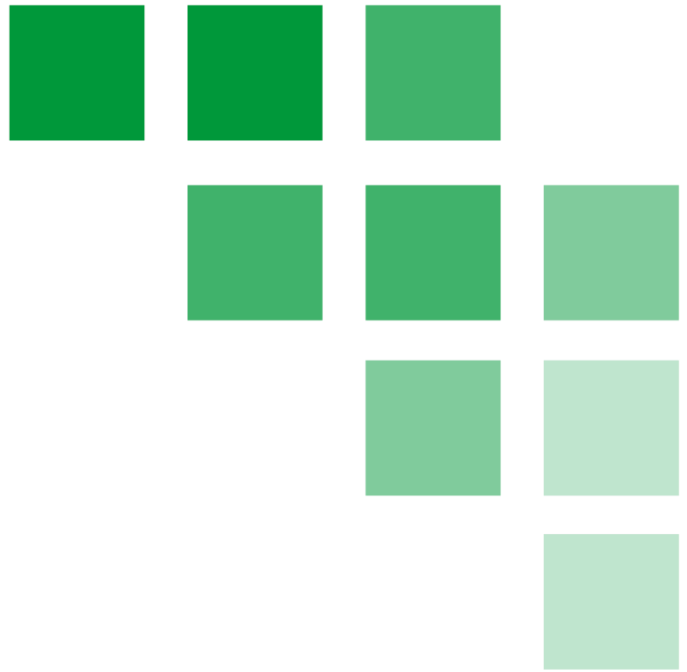




Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet

Hyväksytty aluevaltuustossa **xx.xx.2026 § x**

Turvallisuus- ja varautumisyksikkö



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde



Sisällysluettelo

1. Johdanto	3
2. Lainsäädäntöperusta.....	4
3. Turvallisuuden ja varautumisen käsitteet	5
4. Turvallisuuden ja varautumisen vastuut ja tehtävät	7
5. Turvallisuuden ja varautumisen tahtotila	9

Versio	päivitys	Jakelu ja tallennus
v.1.0	16.8.2023	
	xx.x.2026	

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
xx/2026
Turvallisuus- ja varautumisyksikkö



1. Johdanto

Tämä on dokumentti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteista ja se täydentää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteita, kooten yhteen turvallisuutta ja varautumista koskevat toimintaohjeet ja suunnitelmat. Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet luovat pohjan vahvalle turvallisuuskulttuurille ja ohjaavat turvallisuustavoitteiden asettamista.

Tässä dokumentissa termillä turvallisuus tarkoitetaan organisaatioturvallisuuden kokonaisuutta, jolla pyritään varmistamaan organisaation toiminnan jatkuvuus kaikissa tilanteissa. Varautuminen on yksi osa organisaation turvallisuuden hallintaa ja siihen sisältyy mm. valmiussuunnittelu ja jatkuvuudenhallinta, sekä näihin liittyvät koulutukset ja valmiusharjoitukset.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 96 §:n mukaisesti hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Hyvinvointialueen aluehallitus päättää turvallisuuden ja varautumisen järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti, ottaen huomioon sopimuksellisen varautumisen.

Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden keskeinen tehtävä on edistää organisaation kaikkien toimintojen turvallisuutta ja samalla nostaa varautumisen tasoa varmistamalla ohjeiden soveltaminen käytäntöön. Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet ovat osa hyvinvointialueen turvallisuusjohtamista, jossa yhdistyy toimintatapojen ja ihmisten johtaminen. Turvallisuuden ja varautumisen keskiössä on onnistunut riskienhallinta, jossa riskejä tarkastellaan kokonaisuuksina niiden korkean keskinäisriippuvuuden vuoksi.

Hyvinvointialueella on vastuu sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja pelastustoimen turvallisuudesta, varautumisesta ja valmiussuunnittelusta. Hyvinvointialueen on varmistettava ennakoon tehtävillä suunnitelmilla, että kriittiset palvelut toimivat kaikissa olosuhteissa. Valmiussuunnittelu ja toimenpiteet tulee tehdä yhteistyössä alueen kuntien, viranomaisten, uskonnollisten yhdyskuntien, sekä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen hyvinvointialueiden ja valmiuskeskuksen kanssa. Etelä-Suomen yhteistyöalueeseen kuuluvat Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Helsinki, HUS, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue.

Hyvinvointialueiden turvallisuutta ja varautumista sääntelevä lainsäädäntö huomioi hyvinvointialueen velvoitteita varautumiseen ja jatkuvuuden hallintaan monilla tavoin. Eri ministeriöiden alaisuudessa tapahtuva ohjaus asettaa kuitenkin kokonaisuuden tarkastelun välttämättömäksi, jotta kaikkien toimialojen velvoitteista muodostuu kokonaisuus. Säädösten ja asetusten lisäksi vaatimuksia asettavat toimintaympäristöissä tapahtuvat muutokset. Tämän vuoksi turvallisuuden ja varautumisen toimintaohjeiden ja suunnitelmien tulee olla ketterästi muutettavissa, mikäli olosuhteet niin edellyttävät.

Hyvinvointialueen turvallisuus on yhteinen asia, joka tarvitsee onnistuakseen jokaisen henkilön sitoutumista ja pitkäjänteistä turvallisuuskulttuurin- ja ajattelutavan



ylläpitämistä. Hyvinvointialueen turvallisuustoiminnan, varautumisen ja valmiussuunnittelun laadukkaassa toteuttamisessa keskeisiä menestystekijöitä ovat henkilöstön sitouttaminen, toimialojen keskinäinen integraatio ja yhteistoiminta. Hyvinvointialueen turvallisuuden suunnittelua ohjaavat hyvinvointialueen arvot oikeudenmukaisuus, vastuullisuus ja rohkeus.

Hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden tavoitteena on rakentaa, kehittää ja pitää yllä sen arvojen mukaista turvallisuuskulttuuria. Toisena tavoitteena on saada muodostettua tilannekuva hyvinvointialueeseen kohdistuvista riskeistä ja sen valmiuden tilasta.

2. Lainsäädäntöperusta

Lainsäädännöllä säädellään hyvinvointialueen asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistamista, hyvinvointialueen henkilöstön työturvallisuutta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen varautumista.

Keskeinen potilas- ja asiakasturvallisuuden perusta on terveydenhuoltolaissa (1326/2010), sosiaalihuoltolaissa (1301/2014) ja laissa sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000), jotka edellyttävät asiakastyön laadukasta, turvallista ja asiakkaan oikeudet turvaavaa toteutusta. Näiden lisäksi hyvinvointialueen järjestämisvastuuta ja turvallisuuden varmistamista ohjaa laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021). Tarkoituksena on varmistaa väestön tarvitsemien palveluiden laatu ja potilasturvallisuus.

Työnantajan roolissa hyvinvointialueeseen sovelletaan keskeisesti työturvallisuuslakia (738/2002). Sen tarkoituksena on ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita terveyden haittoja. Laissa säädetään työnantajan keskeisimmistä velvollisuuksista, kuten yleisestä huolehtimisvelvoitteesta, velvollisuudesta selvittää ja arvioida työn vaarat sekä velvollisuudesta antaa työntekijälle riittävä opetus ja ohjaus. Työnantaja vastaa työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

Varautumista johtaa ja valvoo valtioneuvosto, sekä kukin ministeriö toimialallaan. Hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon yleinen ohjaus ja valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriölle. Palvelujen lainmukaisuuden valvonta ja valvontaan liittyvä ohjaus kuuluu Lupa- ja valvontavirastolle. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnittelu kuuluu hyvinvointialueille, ja sitä sovitetaan yhteen yhteistyöalueittain. Etelä-Suomen yhteistyöalueen puheenjohtajana toimii HUS.

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) on vahva kaikkia hyvinvointialueen toimialoja koskeva yleisvelvoite häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta. Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) on yleisvelvoite varautumisesta normaaliolojen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin. Valmiussuunnitelmat on laadittava yhteistoiminnassa viranomaisten ja erityisesti kuntien kanssa. Lain pykälää 53 päivitettiin vuoden 2025 lopussa, jolloin lakiin lisättiin hyvinvointialueille velvollisuus tarjota virka-



apua ja tehdä yhteistyötä puolustusvoimien kanssa. Lisäksi terveydenhuollon varautumisvelvoitteita lisättiin. Myös sosiaalihuoltolaissa ja terveydenhuoltolaissa on varautumiseen liittyviä toimialakohtaisia määräyksiä.

Velvoitteet koskevat hyvinvointialuetta myös sen ostaessa palveluita yksityisiltä palveluntuottajilta. Hyvinvointialueen tulee Valtioneuvoston varautumisasetuksen (308/2023) mukaisesti edellyttää palveluntuottajaansa huomioimaan toiminnassaan varautuminen ja palvelujen jatkuvuus häiriötilanteissa. Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä hoitaminen ja sopimusten noudattaminen. Omavalvonnan tulee kattaa myös turvallisuuden ja varautumisen toteutumisen valvonta.

Pelastustoimessa sisäministeriö johtaa, ohjaa ja valvoo yleisesti pelastustoimea ja sen palvelujen saatavuutta ja tasoa. Lupa- ja valvontavirasto tukee sisäministeriötä näissä tehtävissä. Varautumiseen liittyvät velvoitteet sisältyvät pelastustoimen erityislainsäädäntöön. Pelastuslaki (379/2011) velvoittaa pelastuslaitokset varautumaan onnettomuus- ja häiriötilanteisiin kaikissa olosuhteissa, myös poikkeusoloissa. Pelastustoimelle on säädetty myös velvoite pelastustoimeen liittyviin väestönsuojelutehtäviin varautumisesta ja yhteensovittamisesta sekä erityisvelvoite varautumisesta valmiuslain 121 §:ssä tarkoitettuun väestön siirtämiseen. Pelastustoimen varautumisen keskeiset periaatteet ja tavoitteet määritellään palvelutasopäätöksessä, jossa kuvataan myös, miten riskeihin, häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varaudutaan. Palvelutasopäätöksessä määritellään myös pelastustoimen rooli kuntien varautumisen tukemisessa. Palvelutasopäätöstä sääntelee sisäministeriön palvelutasoasetus (1125/2022).

Yleisvelvoittavana lakina poikkeusoloihin varautumisen osalta toimii valmiuslaki (1552/2011), joka koskee viranomaisten ja muiden julkishallinnon toimijoiden toimivaltaa ja toimintaa poikkeusoloissa. Laki sisältää tarkat määräykset ja toimivallan laajennukset eri toimialojen tehtävistä poikkeusoloissa. Valmiuslain kokonaisuudistus on tällä hetkellä käynnissä.

Lakisääntelyn ohella tärkeitä turvallisuutta ohjaavia dokumentteja ovat Yhteiskunnan turvallisuusstrategia (2025), Suomen kyberturvallisuusstrategia 2024–2035 (2024), Valtioneuvoston puolustusselonteko (2024) ja Kansallinen riskiarvio (2026).

3. Turvallisuuden ja varautumisen käsitteet

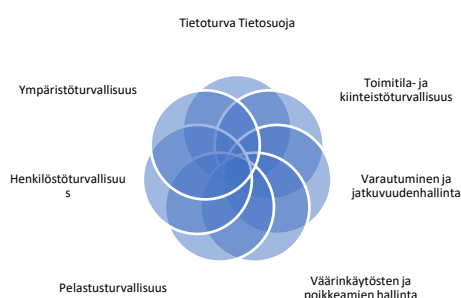
Hyvinvointialueen turvallisuus tarkoittaa kaikkien toimintojen kokonaisvaltaista turvallisuutta, jolla suojataan henkilöt, tieto, maine, omaisuus ja ympäristö. Turvallisuus tulee huomioida kaikessa toiminnassa. Turvallisuuden sekä varautumisen periaatteet ohjaavat koko hyvinvointialueen yhteisiä ohjeita ja suunnitelmia.

Organisaatioturvallisuuden hallinnan toimenpiteet perustuvat tunnistettuihin riskeihin ja turvallisuuden tilannekuvaan sekä turvallisuuslainsäädäntöön ja asetuksiin. Keskeisessä



roolissa on myös sidosryhmäyhteistyössä sovittujen yhteisten toimintatapojen noudattaminen. Organisaatioturvallisuuden osa-alueet on esitetty kuviossa 1.

Turvallisuuden hallinta on kokonaisvaltaista, ennakoivaa ja suunnitelmallista toimintaa turvallisuuden edistämiseksi. Organisaatioturvallisuus muodostuu toimista, joilla edistetään ja ylläpidetään organisaation henkilöstön, palvelujen, tietojen, omaisuuden sekä tilojen turvallisuutta. Organisaatioturvallisuudella varmistetaan organisaation toiminnan jatkuvuus kaikissa tilanteissa. Hyvinvointialueen organisaatioturvallisuus rakennetaan yhdessä. Se vaatii koko henkilöstön sekä ulkoisten palveluntuottajien sitoutumista turvallisuuden ylläpitämiseen, edistämiseen ja jatkuvaan riskiperusteiseen kehittämiseen. Turvallisuus ei ole pysyvä olotila, vaan jatkuva prosessi.



Kuvio 1. Organisaatioturvallisuuden osa-alueet.

Varautumisella tarkoitetaan ennakoivaa toimintaa, jolla varmistetaan tehtävien mahdollisimman häiriötön hoitaminen ja mahdollisesti tarvittavat, tavanomaisesta poikkeavat toimenpiteet häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Valmius on varautumisen tuloksena saavutettu tila, jossa kyetään vastaamaan erilaisiin uhkiin.

Laadukkaalla varautumisella ja tehokkailla turvallisuustoimenpiteillä pyritään ylläpitämään keskeinen palveluntuotanto kaikissa tilanteissa sekä ennalta ehkäisemään häiriötilanteiden syntymistä. Tämä edellyttää ensivaiheessa niiden palvelujen tunnistamista, jotka ovat asukkaiden toimintakyvyn kannalta välttämättömiä myös edellä mainituissa tilanteissa.

Varautumiseen liittyvät koulutukset ja valmiusharjoitukset kuuluvat olennaisena osana varautumisen suorituskyvyn luomiseen, kehittämiseen ja ylläpitoon.

Hyvinvointialueen riskit jaetaan strategisiin riskeihin, operatiivisiin riskeihin, taloudellisiin riskeihin sekä vahinkoriskeihin. Riskien tunnistaminen ja arviointi yhteistyössä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa edellyttää yhteistyötä ja vakioitua tiedonvälittymistä organisaatioiden ja toimialojen välillä. Hyvinvointialueella ja alueen kaupungeilla tulisi olla mahdollisimman yhtenäinen käsitys alueen uhkista ja niiden priorisoinnista valmiussuunnittelun perusteena. Riskianalyysiin pohjautuen tehdään strategisen tason



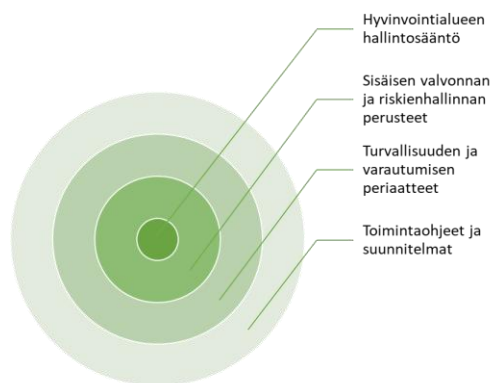
päätökset ja laaditaan tarvittavat turvallisuus- ja valmiussuunnitelmat sekä muut ohjeistukset.

Hyvinvointialueen riskianalyysissä tunnistetaan ja arvioidaan alueen kannalta keskeiset uhat ministeriöiden ohjeistusten mukaisesti. Näihin sisältyvät kansalliset ja alueelliset uhat sekä kuntien ja muiden viranomaisten riskiarvioissa tunnistetut riskit. Lisäksi analyysissä on huomioitava keskeisten elinkeinoelämän toimijoiden ja yksityisten sopimuskumppaneiden toimintaan liittyvät riskit sekä alueella sijaitseviin riskikohteisiin liittyvät uhat.

Riskienhallinnan päämääränä on saavuttaa tila, jossa hyvinvointialueeseen kohdistuvia muutoksia kyetään ennakoimaan ja ilmeneviin muutoksiin kyetään reagoimaan viipymättä. Hyvinvointialueen dokumenteilla Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat johdetaan riskienhallinnan menettelytapoja ja kokonaisuutta.

4. Turvallisuuden ja varautumisen vastuut ja tehtävät

Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään turvallisuuden ja varautumisen roolit ja vastuut. Hallintosäännön 96 §:n mukaisesti hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen periaatteista. Hyvinvointialueen aluehallitus päättää turvallisuuden ja varautumisen järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti, ottaen huomioon sopimuksellisen varautumisen. Hyvinvointialueen turvallisuutta ja varautumista ohjaavat dokumentit on esitetty kuviossa 2.



Kuvio 2. Organisaatioturvallisuuden ohjaavat asiakirjat.

Hyvinvointialueen turvallisuutta ja varautumista johtaa hyvinvointialuejohtajan nimeämä turvallisuuden ja varautumisen johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii hyvinvointialuejohtaja ja sihteeristönä turvallisuus- ja varautumisyksikön henkilöstö.

Hyvinvointialuejohtaja päättää valmiussuunnitelman yleisen osan hyväksymisestä.



Turvallisuuden ja varautumisen prosesseja koordinoi ja yhteensovittaa turvallisuus- ja varautumisyksikkö, joka myös tukee hyvinvointialueen ylintä johtoa hyvinvointialueen johtamisessa ja tilannekuvan muodostamisessa.

Turvallisuus- ja varautumisyksikkö vastaa:

1. hyvinvointialueen yhteisten riskienhallinnan prosesseista;
2. turvallisuus- ja varautumissuunnittelun prosesseista;
3. hyvinvointialueen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtamisen operatiivisen valmiuden ylläpidosta;
4. viestiyhteyksien ja hälytysjärjestelyjen suunnittelusta, toteuttamisesta sekä näiden järjestelmien ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

Toimialajohtajat vastaavat toimialallaan varautumisesta ja valmiussuunnittelusta. Hyvinvointialueen jokainen esihenkilö vastaa osaltaan turvallisuuden ja varautumisen toimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja jalkautuksesta. Jokainen hyvinvointialueen työntekijä vastaa omassa toiminnassaan turvallisesta työskentelystä ja työnantajan antamien ohjeistuksien noudattamisesta. Toimialojen turvallisuustyön johtamisen kannalta tärkeitä tukitoimintoja ovat lisäksi tilakeskus, tietohallinto, työsuojelu, laadunvalvonta ja pelastustoimi.

Tilakeskus toteuttaa ja tukee toimialoja tilaturvallisuuden ratkaisuiden kanssa. Tietohallinto vastaa hyvinvointialueen tietoturvan toteutumisesta. Lisäksi tietoturvan ja tietosuojaan vastuut jakautuvat hallintosäännön mukaisesti aluehallituksen, hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien kesken. Työsuojelu vastaa lakisääteisestä työn riskien arvioinnista yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Laadunvalvonta tekee hyvinvointialueella omavalvontaa, jossa valvotaan muun muassa turvallisuuden toteutumista. Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisyn yksiköllä on vastuu muun hyvinvointialueen kiinteistöihin tehtävistä palotarkastuksista ja tähän liittyvästä ohjaus- ja valvontatyöstä. Turvallisuus- ja varautumisyksikkö työskentelee tiiviissä yhteistyössä kaikkien edellä mainittujen tahojen kanssa.

Normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa hyvinvointialueen johtaminen tapahtuu lähtökohtaisesti normaalin johtamisjärjestelmän mukaisesti. Tarvittaessa johtamista voidaan tiivistää perustamalla häiriötilannejohtoryhmä. Häiriötilannejohtoryhmän toimintaa on kuvattu dokumentissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen häiriötilannejohtaminen ja toiminnan periaatteet (salassa pidettävä liite).

Turvallisuus- ja varautumisyksikkö tukee häiriötilannejohtoryhmän toimintaa, kerää ja välittää tilannekuvaa sekä pitää yhteyttä Etelä-Suomen yhteistyöalueen valmiuskeskukseen ja muihin viranomaisiin ja yhteistyökumppaneihin. Viestintä tukee häiriötilannejohtoryhmän työskentelyä muun muassa ohjaamalla laadukkaaseen sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. Häiriötilannejohtoryhmän kokoonpano vaihtelee käynnissä olevan häiriötilanteen mukaisesti ja siihen voidaan kutsua asiantuntijajäseniksi myös organisaation ulkopuolisia tahoja.



Lupa- ja valvontaviraston ylläpitämät valmiustoimikunnat toimivat osana alueellista varautumisen yhteensovittamista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on turvallisuus- ja varautumisyksikön edustus valmiustoimikunnan sihteeristössä.

Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, muiden Keski-Uudenmaan kuntien, Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kesken on muodostettu sopimukseen perustuva alueellinen turvallisuuden ja varautumisen yhteistyöfoorumi, joka nimettiin vuonna 2026 uudelleen Keski-Uusimaan turvallisuusfoorumiksi. Turvallisuusfoorumin toiminta perustuu valtioneuvoston asetukseen hyvinvointialueiden varautumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin (308/2023).

Hyvinvointialue on laatinut valmiuden ja varautumisen yhdyspintasopimuksen Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa vuonna 2024. Siinä sovitaan hyvinvointialueen ja kuntien välisestä yhteistyöstä, tiedonjaosta ja häiriötilanteiden hoitamisesta palveluiden jatkumisen turvaamiseksi.

Turvallisuus- ja varautumisyksikkö tekee valmiussuunnitteluyhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien, viranomaisten, järjestöjen (koordinoivana SPR) sekä uskonnollisten yhdyskuntien kanssa. Toimialat tekevät päivittäistoimintaansa pohjautuvaa yhteistyötä esimerkiksi järjestöyhteistyön muodossa. Pelastustoimen osana toimiva sopimuspalokuntajärjestelmä on ratkaisevan tärkeä erityisesti häiriötilanteiden ja poikkeusolojen pelastustoiminnassa.

Toimialat vastaavat omien valmiussuunnitelmiansa hyväksymisestä ja ajantasaisuudesta. Turvallisuus- ja varautumisyksikkö tukee ja koordinoi toimialojen turvallisuus- ja varautumissuunnittelua. Toimialojen valmiussuunnitelmien tavoitteena on toimintayksiköiden jatkuvuudenhallinta, jonka tukemiseksi on tuotettu toimintaohjekortteja.

Valmiussuunnittelun prosessi on jatkuva ja suunnitelmat pyritään pitämään ajantasaisina. Painopisteenä on suunnitelmien jalkauttaminen ja harjoittelu. Pohjana hyvinvointialueen valmiussuunnittelussa käytetään hyvinvointi- ja toimialatasoista riskienarviota sekä Kansallista ja Uudenmaan alueellista riskiarviota.

5. Turvallisuuden ja varautumisen tahtotila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen tahtotilaan on koottu kahdeksan keskeistä päämäärää organisaatioturvallisuuden vahvistamiseksi.

- ✓ Turvallisuus on kaikkien työntekijöiden yhteinen asia, jota jokainen työntekijä edistää omalla toiminnallaan ja sitoutuu asetettuihin turvallisuustavoitteisiin
- ✓ Turvallisuus on osa jokaisen työntekijän perehdytysuunnitelmaa



- ✓ Turvallisuuden ja varautumisen kouluttaminen on systemaattista ja dokumentoitua
- ✓ Varautumisen keskiössä on organisaation jatkuvuudenhallinta ja sen vaatimat toimenpiteet
- ✓ Hyvinvointialueella on selkeät ja yhteneväiset ilmoitus-/raportointikäytännöt poikkeamien ilmoittamiseen ja käsittelyyn
- ✓ Hyvinvointialueella on nollatoleranssi uhka- ja väkivaltatilanteisiin
- ✓ Turvallisuutta edistetään järjestelmällisesti ja kattavasti organisaatioturvallisuuden eri osa-alueilla yhteistyössä organisaation sisäisten ja ulkoisten yhteistyötahojen kanssa.
- ✓ Turvallisuus- ja varautumisyksikkö ylläpitää hyvinvointialueen turvallisuustilanteen tilannekuvaa tiiviissä yhteistyössä organisaation sisäisten ja ulkoisten yhteistyötahojen kanssa sekä seuraamalla yhteiskunnan turvallisuustilanteen kehitystä.